

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Ивановская средняя общеобразовательная школа»

Приказ

16.03.2021г.

№ 27-од.

**Об организации работы по внедрению  
Целевой модели наставничества.**

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 20.05.2020 № 316-01-63- 915/20 "О внедрении методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования", в целях исполнения плана мероприятий (дорожной карты), утвержденного вышеуказанным приказом

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Заместителя директора Крохину И.А. назначить куратором внедрения Целевой модели наставничества с возложением ответственности за организационное, методическое и аналитическое сопровождение и мониторинг внедрения Целевой модели наставничества
2. Куратору Крохиной И.А. обеспечить создание условий для внедрения и реализации Целевой модели наставничества в период с 2021 по 2024 годы.
3. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества (Приложение № 1).
4. Утвердить Положение о реализации программы (системы) наставничества в МБОУ "Ивановская средняя общеобразовательная школа" (Приложение № 2).
5. Утвердить Дорожную карту внедрения Целевой модели наставничества (Приложение № 3).
6. Кузьмичевой Т.М., заместителю директора обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнения мероприятий в рамках реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества, осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации Целевой модели наставничества.
7. Куратору Крохиной И.А., организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно, вносить ежегодно в срок не позднее 30 декабря информацию о количестве участников программы (системы) наставничества в соответствующую форму федерального статистического наблюдения и направлять внесенные данные в Региональный наставнический центр, предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевой модели наставничества по запросам Регионального наставнического центра.
8. Контроль за исполнением приказ оставляю за собой.

Директор \_\_\_\_\_ А.Н.Гайнов

С приказом ознакомлены: \_\_\_\_\_

Состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества в образовательной организации

№ п/п	ФИО	Должность	Обязанности
1	Крохина И.А. Гарина О.В.	Заместитель директора Педагог-психолог	Разработка и реализация Дорожной карты по Целевой модели наставничества; Осуществление своевременной и систематической отчетности; Организационное и методическое сопровождение работы наставнических пар и групп; Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы (системы) наставничества в ОУ
2	Грачева Е.А.	Учитель физики	Организация отбора и обучения наставников
3	Шорова М.В.	Учитель иностранного языка	Организация отбора и обучения наставников